

RENCANA AKSI KINERJA

NAMA/ UNIT ORGANISASI : Sekretariat KPU Provinsi Kalimantan Timur
 TAHUN ANGGARAN : 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Pelaksana	Biaya	Keterangan
					B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	B11	B12			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	Terwujudnya kerjasama dengan lembaga Penyelenggara Pemilu	Jumlah fasilitasi kerjasama dengan instansi terkait dalam rangka penguatan kelembagaan demokrasi	5 keg	A Tidak ada dalam RKA 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sub Bagian Perencanaan, Data dan Informasi		
2	Terwujudnya rencana kerja dan anggaran KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang efektif dan efisien	Jumlah revisi yang dilakukan terhadap rencana kerja yang telah ditetapkan	12 kali	A Tidak ada dalam RKA 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sub Bagian Perencanaan, Data dan Informasi		
3	Terwujudnya sistem administrasi penyelenggaraan	Persentase laporan monitoring dan evaluasi yang akuntabel dan tepat waktu	75%	A Tidak ada dalam RKA 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sub Bagian Perencanaan, Data dan Informasi		
4	Terwujudnya Reformasi Birokrasi di KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota	Persentase KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang melaksanakan kegiatan Reformasi Birokrasi	100%	A Tidak ada dalam RKA 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sub Bagian Perencanaan, Data dan Informasi		
5	Tersedianya data, informasi, sarana dan prasarana teknologi informasi serta penerapan e-government KPU	Persentase Sarana dan Prasarana Teknologi Informasi untuk Sistem Informasi yang aman, handal dan lancar	100%	Tidak ada dalam RKA 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sub Bagian Perencanaan, Data dan Informasi		
6	Meningkatkan kapasitas SDM yang berkompeten	Persentase kesesuaian kompetensi pegawai terhadap standar kompetensi penugasannya	100%	A Tidak ada dalam RKA 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sub Bagian Parmas dan SDM		
7	Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	Persentase pegawai yang mendapatkan layanan kepegawaian secara tepat dan akurat	97,5%	A Tidak ada dalam RKA 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sub Bagian Parmas dan SDM		
		Persentase penegakan disiplin pegawai	90%	A Tidak ada dalam RKA 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sub Bagian Parmas dan SDM		
8	Terlaksananya layanan pengadaan pegawai secara transparan dan akuntabel	Persentase pegawai yang terseleksi	100%	A Tidak ada dalam RKA 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sub Bagian Parmas dan SDM		
9	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Persentase pegawai yang tercatat secara akurat dalam Database kepegawaian berbasis teknologi informasi	90%	A Tidak ada dalam RKA 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sub Bagian Parmas dan SDM		
10	Tersedianya Jabatan Fungsional Penata Kelola Pemilu (JF PKP) sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku	Persentase PNS yang menduduki Jabatan Fungsional Penata Kelola Pemilu (JF PKP) sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku	100%	A Tidak ada dalam RKA 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sub Bagian Parmas dan SDM		
11	Peningkatan kompetensi SDM KPU	Persentase Pegawai yang telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dalam Rangka Peningkatan Kompetensi SDM	100%	A Tidak ada dalam RKA 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sub Bagian Parmas dan SDM		
12	Pengelolaan Rumah Pintar Pemilu	KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang telah membentuk Pusat Pendidikan Pemilih	11 satker	A Tidak ada dalam RKA 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sub Bagian Parmas dan SDM		
		Digitalisasi Rumah Pintar Pemilu (RPP)	36,36% (4 satker)	A Tidak ada dalam RKA 2025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sub Bagian Parmas dan SDM		

